

# A. COMMANDOVOERING

(Voor bataljonsniveau en lager)

## BESLUITVORMING

### 1. Opdracht

a. Analyse opdracht:

- (1) Opdracht en oogmerk twee naasthogere commandanten.
- (2) Bezien eigen rol in hoger verband.
- (3) Opgedragen en afgeleide deeltaken in tijd en ruimte.
- (4) Beperkingen en verplichtingen.
- (5) Feiten en veronderstellingen.
- (6) Tijdbalk.
- (7) Kritieke punten t.a.v. deeltaken en/of tijdsbalk.
- (8) Vaststellen (voorlopig) eigen oogmerk (afhankelijk van de situatie).

b. Vaststellen essentiële inlichtingenbehoefte en overige vragen.

c. Vaststellen coördinatiebehoefte.

### 2. Terugkoppeling en coördinatie

Uitvoeren 1<sup>ste</sup> CT (a.d.h.v. een eerste analyse van de opdracht).

a. Rol: welke rol vervult de ehd in het plan ter realisatie van de doelstelling van de naasthogere commandant(en) (het waarom).

b. Beoogd effect: waartoe moet het optreden van mijn ehd leiden.

c. Essentiële deeltaken inclusief tijd- en ruimtefactoren.

d. Kritieke punten t.a.v. eigen deeltaken en/of tijdbalk.

e. Essentiële inlichtingenbehoefte.

f. Vragen.

g. Coördinatiebehoefte.

### 3. Geef een waarschuwingsbevel (op bataljonsniveau in de vorm van een operatiebevel) uit dat tenminste inhoudt:

a. **K:** Komende actie.

b. **V:** Voorbereiding en verplaatsingen.

c. **P:** Plaats en tijd bevelsuitgifte.

d. **O:** Onderbevelstellingen.

e. **G:** Graad van gereedheid/*Notice to move*.

### 4. Analyse TVOEM

a. Terrein + Weer:

Terrein	Weer
Hindernissen (natuurlijk, kunstmatig)	Licht
Naderingsmogelijkheden (terugtochtmogelijkheden)	Wind
Belangrijke gebieden en beheersende terreindelen	Bewolking
Waarnemingsmogelijkheden en schootsvelden	Neerslag
Vuur- en zichtdekkingen	Temperatuur
	Zicht

b. Vijand/partijen.

Mogelijkheden (de **6 W's**: wie, wat, waar, wanneer, waarmee en waarom).

Bepaal: Meest waarschijnlijke en gevaarlijke wijze van vij optreden (hoe).

c. Overige aspecten en groeperingen, gerelateerd aan beschikbaarheid tijd.

d. Eigen middelen (kwalitatief en kwantitatief, organiek en steunend).

e. Mogelijke wijzen van optreden vaststellen en de beste kiezen (inclusief risicoanalyse: veiligheid voor personeel en materieel).

## 5. Formuleren van het voorlopig plan/besluit

- a. Eigen oogmerk (afhankelijk van de situatie).
  - b. Gevechtsorganisatie.
  - c. Operatieconcept (een schets van het gedacht verloop van de operatie voor gev, gevst, log en covost, inb zwaartepunt).
  - d. Opdracht per subeenheid.
  - e. Toebedeling gevechtssteun.
  - f. Beveiliging.
  - g. Gevechtslogistiek.
  - h. Bevelvoering en verbindingen.
- Eventueel ondersteund met schets of oleaat.

## 6. Maken van het verkenningsplan en verkennen (indien mogelijk)

- a. Coördineer hierbij met neven- en steunende eenheden en met uw ondercommandanten.
- b. Stel vast in hoeverre de resultaten van de verkenningen invloed hebben op het voorlopig plan.
- c. Stel eventuele wijzigingen en aanvullingen op het voorlopig plan bekend.

## 7. Uitvoeren 2<sup>e</sup> CT 'rendez-vous' (hogere commandant)

- a. Rol (zie pt 2).
- b. Beoogd effect (zie pt 2).
- c. Eigen vij interpretatie weergeven.
- d. Operatieconcept (een schets door de uitvoerend commandant over zijn gedacht verloop van de operatie: gev, gevst, log en covost).
- e. Vragen.
- f. Coördinatiebehoefte.
- g. (Laatste) gelegenheid indienen aanvullende wensen.

## 8. Nemen definitief besluit en maken bevel

### BEVELVOERING

## 9. Bevelsuitgifte

- a. Uitgifte bevel zo mogelijk mondeling (en zo mogelijk gefaseerd).  
Bij voorkeur ondersteund door covost middelen:
  - (1) een operatieoleaat;
  - (2) evt. een doelenoleaat en doelenlijst;
  - (3) evt. een hindernissenoleaat en hindernisstabiel.
- b. Tijdbalk t.b.v. voorbereiding en/of coördinerende bepalingen (evt. schriftelijk).

## 10. Repetitie (indien mogelijk)

- (Met covost, kaart, maquette, schets of *blow-up*)
- a. Appel (onderc n evt. aangevuld met c-sub ehnd als toehoorders).
  - b. Terreinoriëntatie.
  - c. Uitleg procedure en doelstelling.
  - d. Presentatie uitgangssituatie vij.
  - e. Presentatie gevechtsplan eigen ehd.
  - f. Presentatie te bespreken situatie:
    - (1) Vij optreden in deze situatie;
    - (2) Eigen optreden in deze situatie;
    - (3) Risicobeheersmaatregelen.
  - g. Aanwijzingen en besluiten door de c (schriftelijk vastleggen).
  - h. Herhaling(en) stap f en g per situatie.
  - i. Samenvatting van besluiten en/of aanwijzingen.

## 11. Gevechtsleiding

Beoordeel, gedurende de evt. deelname aan het repeteren, de training en de uiteindelijke uitvoering van de opdracht, **voortdurend** de toestand aan de hand van het **OTVOEM** en stuur zondig bij d.m.v. partiële bevelen.

## B. BEVELSUITGIFTE

Mondeling uit te geven, ter plaatse in het terrein en/of aan de hand van covost met het operatieoleaat, een schets of maquette.

Denk om de veiligheid!

### GEEF NA HET APPÈL EEN TERREIN- EN/OF KAARTORIËNTATIE

#### 1. TOESTAND

##### a. **Vijand/andere partijen/overige aspecten**

- (1) Wie ...is de vij?
- (2) Wat ...kan de vij doen en hoe?
- (3) Waar ...kan de vij het doen?
- (4) Wanneer ...kan de vij het doen?
- (5) Waarmee ...kan de vij het doen?
- (6) Waarom ...zal de vij het doen?

##### b. **Eigen troepen**

- (1) Opdracht/oogmerk naasthogere commandant.
- (2) Opdracht eenheden in front.
- (3) Opdracht neveneenheden.
- (4) Opdracht volgende eenheden.
- (5) Opdracht te doorschrijden eenheden.
- (6) Opdracht doorschrijdende eenheden.
- (7) Opdracht steunende eenheden.

##### c. **Onderbevelstellingen**

- (1) Eenheden die de eigen eenheid versterken.
- (2) Subeenheden die aan de eigen eenheid worden onttrokken.

##### d. **Evaluatie van de commandant**

(Afhankelijk van de situatie.)

#### 2. OPDRACHT

De ontvangen opdracht.

#### 3. UITVOERING

##### a. **Oogmerk** (afhankelijk van de situatie).

- (1) Rol: Welke rol vervult mijn ehd in het plan van de naasthogere commandant.
- (2) Beoogd effect: Waartoe moet het optreden van de ehd leiden.

##### b. **Operatieconcept.**

Een mondelinge weergave van het plan, evt. in fasen. Hierbij wordt de afstemming aangegeven van de manoeuvre, de vust en de gn in het zwpt. Tevens wordt de rol van de eventuele reserve aangegeven en het verwacht vij optreden.

Zonodig kan per fase het beoogd effect worden beschreven en de maatregelen in het kader van de beveiliging bekend worden gesteld.

##### c. (en volgende) **Opdrachten voor de manoeuvre-eenheden.**

##### d. (en volgende) **Opdrachten voor de overige (steunende) eenheden.**

##### e. Enz.

##### f. **Opdracht aan de reserve.**

##### g. **Coördinerende bepalingen.**

Zaken die voor meer dan één subeenheid gelden (tijdstip 2° CT/'rendez-vous' met ondercommandanten, ROE, herkenningstekens, vu opening, etc.).

#### 4. LOGISTIEK (afhankelijk van de situatie)

##### a. **Logistiek operatieconcept**

Weergave van het plan voor de logistiek (evt. in fasen), waarbij de beoogde effecten worden beschreven, inclusief de verplichtingen en beperkingen.

##### b. **Materieellogistiek**

###### (1) Bevoorrading:

- (a) Bevoorradingsplan met daarin geplande bestel- en bevoorradingsmomenten, uitzonderingen op de SOP, retourstromen, samenlading/samenlevering, ASV, AC.
- (b) Geplande locaties, ontmoetingspunt FD-konvooi of FD-voertuigen.

###### (2) Onderhoud:

- (a) Geplande locaties van (vooruitgeschoven) onderhouds-, diagnose- of herstellocaties, materieel verzamel- en/of -afvoerpunten.
- (b) Inzet bergings- en afvoermiddelen.
- (3) Verplaatsingen (verplaatsingsvorm, routes, volgorde).
- (4) Diensten (zoals veldpost, geld, water, gravendienst, bad/was, EOD).
- (5) Infrastructurele ondersteuning.

##### c. **Personeelslogistiek**

###### (1) Militaire gezondheidszorg:

- (a) Planning i.r.t. verliesverwachting.
- (b) Preventieve maatregelen (HPG, persoonlijke bescherming).
- (c) Geplande locaties. (Gewondennesten, geneeskundige routes.)
- (d) Inzet geneeskundig personeel/neventakers.
- (e) Inzet geneeskundige middelen (drbrplg, gnk afvgp, *aeromedevac*).
- (f) Markeren, maskeren en camoufleren (indien afwijkend van SOP).
- (g) Voorraadniveau, bevoorrading en herstel geneeskundig materieel.

###### (2) Operationele personeelszaken: (afwijkingen/aanvullingen op SOP)

- (a) Personeelsvoorziening, personeelsbeheer, straf- en tuchtrecht.
- (b) Krijgsgevangenen en gedetineerden (registratie, rapportage).
- (c) Personeelszorgplan voor, tijdens en na een operatie (debriefing, GV, SMT, moreel, discipline, welzijn, beloningen, cultureel erfgoed).

##### d. **Diversen** (HNS, *Logistic Lead Nation*, *Third Party Logistics*.)

#### 5. BEVELVOERING EN VERBINDINGEN

##### a. **Bevelvoering**

- (1) Commandopost(en) hogere eenheid.
- (2) Commandopost eigen eenheid, gevechtsstaf.
- (3) Opvolging in commando.
- (4) Verzamelpunten bij verlies contact met commandopost.

##### b. **Verbindingen**

- (1) Verbindingsplan en -woorden voor zover deze afwijken van de SOP.
- (2) Beperkingen in het gebruik van elektronische verbindingsmiddelen.
- (3) Wijze van optreden bij uitval verbindingen.
- (4) Seinpatronen.

##### c. **Omgang met de media**

- (1) Aanwijzingen hoe om te gaan met de media.

**Bevelsuitgifte afsluiten met tijdsein (GPS/systeemtijd).**

**Gelegenheid tot stellen van vragen ter verduidelijking (na  $\pm$  5 min).**

**Plaats en tijdstip 1<sup>o</sup> CT: minimaal 15 minuten na afloop vragen ter verduidelijking.**